



Sydöstra Skånes Samordningsförbund bildades 2009.

Medlemmar: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Skåne, och de fyra kommunerna Simrishamn, Sjöbo, Tomelilla och Ystad.

## Verksamhetsplan 2019

Samordningsförbundets uppdrag är att förbättra samverkan mellan de medlemmar som ingår i förbundet. Syftet är att de personer som är i behov av samverkande insatser, ska få dessa och därmed snabbare kunna återkomma till eller komma till arbetsmarknaden. Förbundet finansierar därför ett antal olika aktiviteter och insatser. De kan ha olika inriktning:

- Stödja myndigheternas ordinarie samverkan, t.ex. kompetenshöjande aktiviteter såsom utbildning.
- Stödja insatser som syftar till att förebygga uppkomst av arbetsoförmåga både på individ och strukturnivå, t.ex. genom att finansiera stödjande tjänster eller annan förebyggande verksamhet.
- Stödja individinriktade insatser, som syftar till arbeta förrehabiliterande med personer som har någon offentlig försörjning.
- Arbeta systemstödjande, t.ex. genom att skapa mötesplatser för myndigheternas personal, som t.ex. seminarier.
- Arbeta systemförändrande, t.ex. metodutveckling i syfte att korta väntetider eller lotsa individer till rätt myndighet

Lagstiftningen ger samordningsförbundet möjlighet att verka inom myndigheternas samlade uppdrag. Kommunerna kan betraktas som en myndighet, även om det är fyra olika kommuner. Det innebär att en finansierad insats skulle kunna rikta sig till en eller flera myndigheter, så länge den faller inom ramen för samordningsförbundets uppdrag.

SUS (system för uppföljning av samverkan) är ett nationellt register med Försäkringskassan som systemägare. Samordningsförbundets insatser ska alltid registreras i SUS på individ- eller volymnivå beroende på insatsens art. SUS används för uppföljning av hur samverkansmedlen används, t.ex. i rapporter till regeringen. Samordningsförbundet kommer att skriva sina delårsrapporter bl.a. baserade på fakta från SUS. Därför är det obligatoriskt för de finansierade insatserna att registrering sker där.

## Övergripande planering

### Internt arbete

- Styrelsen ska ha minst sex sammanträden under året
- Styrelsens presidium har möte ca en vecka innan styrelsens sammanträde
- Styrelsen och beredningsgruppen träffas två gånger för gemensamma diskussioner, se nedan
- Beredningsgruppen träffas i samband med styrelsens sammanträden vid några tillfällen under året men en till två veckor innan styrelsens sammanträden vid andra tillfällen
- Medlemssamråd ska hållas två gånger per år, en gång på våren och en gång på hösten

## Samverkansinsatser

- Förbundsgemensamma insatser prioriteras för att så många som möjligt ska kunna ta del av dem.
- De medel som avsätts till samverkansinsatser ska också kunna förbrukas, dvs. de beräknade kostnaderna ska följas upp och eventuella avvikelser ska snarast meddelas förbundschefen.

## Aktiviteter under 2019

### Interna

Under 2018 har förbundschefen informerat den politiska ledningen i kommunerna om samordningsförbundets verksamhet. Då erfarenhetsutbyte är värdefullt ska det fortsätta under året tillsammans med ett eller flera förbund. För att öka kunskapen om samordningsförbundet och dess uppdrag bland medlemmarna behöver information förmedlas till dem.

#### Aktiviteter

- Träffar med ett eller flera förbund för styrelse och beredningsgrupp för inspiration och erfarenhetsutbyte.
- Aktiviteter tillsammans med ett eller flera samordningsförbund i frågor som är gemensamma eller där det finns effektivitetsvinster att hämta.
- Informationsmöten till kommunernas politiska företrädare.

Samordningsförbundets arbete präglas av att försöka lösa de behov som är aktuella den närmaste tiden. Ett av förbundets uppdrag är att arbeta förebyggande. För att klara det behövs en kunskap om hur samhället kommer att utvecklas och vad det innebär för förbundets planering.

#### Aktiviteter

- Tillsammans med andra, närliggande samordningsförbund, genomföra en workshop kring framtida utmaningar.

Ett behov som återkommer är föreläsningar i ämnen som är gemensamma för handläggare m.fl. Det kan t.ex. vara om myndigheternas olika regelverk, medicinska diagnoser, bemötande, omvärldskunskap. Föreläsningar fyller både syftet att ge en gemensam kompetens och ger samtidigt möjlighet till nätverksskapande, vilket underlättar samverkan i det dagliga arbetet.

#### Aktiviteter

- Gemensamma föreläsningar i ämnen som är aktuella.

## Beslutade och pågående insatser

Under 2018 har styrelsen tagit beslut om några insatser som startade 2018

- Samverkansresurs. Startade 170901. Planeras att fortsätta till 190831. Kostnaden delas sedan 180901 mellan Arbetsförmedlingen och samordningsförbundet.
- Möjligheternas Hus. Startade i augusti 2018. Planeras att fortsätta till 210731.
- Arena för arbete. Startade i februari 2018. Planeras fortsätta till 201231.

## Möjliga insatser

För att identifiera ytterligare behov av samverkan kan flera aktiviteter vara aktuella. Dessa kan t.ex. vara

- Workshop där såväl handläggare och chefer från medlemmarna deltar men även från andra delar av kommunerna, t.ex. skolan, från sjukvården, t.ex. BUP, samt från

- frivilligorganisationer, t.ex. brukarföreningar, och arbetsgivare.
- Deltagande i de lokala företagarföreningarnas frukostmöten.

## Övriga

Samordningsförbunden såväl regionalt som nationellt anordnar gemensamma utbildningar och konferenser i syfte att öka kunskapen och bidra till nätverksbyggande. Det är därför av intresse att förbundet deltar i dem i så hög utsträckning som möjligt.

### Aktiviteter

- Ordförandekonferens anordnad av NNS
- Nationell konferens för samordningsförbunden i Stockholm i mars 2019
- Regionala nätverksträffar för samordningsförbundens tjänstemän
- Förbundscheferdagar i Stockholm
- Konferenser anordnade av NNS

## Särskilda förutsättningar för 2019

Styrelsens mandatperiod påbörjas 2019-01-01 och pågår till 2022-12-31. Den del av styrelsen som är nytillträdd behöver utbildning och stöd i början av året.

Förbundschefens uppdrag pågår till 2019-06-30. Därefter behöver en ny förbundschef tillträda, antingen som inlånad från någon medlem eller samordningsförbund eller anställas.

### Aktiviteter

- Basutbildning för nya i styrelser och beredningsgrupper
- Tillsättande av förbundschef

## Intern budget

Samordningsförbundets intäkter kommer från de anslag som medlemmarna ger. Fördelningen är att Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen gemensamt står för 50 %, Region Skåne för 25 % och kommunerna tillsammans för 25 %. Fördelningen kommunerna sinsemellan grundar sig på befolkningsstorlek i varje kommun. Invånarantal per 180930 (källa SCB)

Kommun	Invånare	Andel
Simrishamn	19 324	24 %
Sjöbo	19 098	23 %
Tomelilla	13 507	16 %
Ystad	30 105	37 %
<b>Summa</b>	<b>82 034</b>	<b>100 %</b>

## Eget kapital

Eget kapital	T kr
Balanserat eget kapital 2017	8 533
Beräknat överskott 2018	0
<b>Preliminärt beräknat eget kapital 2018</b>	<b>8 533</b>

## Beräknade intäkter

### Intäkter

<b>Medlemsavgifter</b>	<b>Tkr</b>
Försäkringskassan	2 435
Region Skåne	1 217
Simrishamns kommun	287
Sjöbo kommun	283
Tomelilla kommun	201
Ystad kommun	447
<b>Summa intäkter</b>	<b>4 870</b>

## Beräknade kostnader

### Kostnader

<b>Interna kostnader</b>	<b>Tkr</b>
Förbundschef (inlånad 40 %)	330
Styrelse	150
Administration	5
Ekonomiadministration	70
Revision	30
Kurser och konferenser	30
Föreningsavgifter (NNS)	10
Utvärdering	150
IT, dataskyddsombud	16
Övrigt	15
<b>Summa interna kostnader</b>	<b>806</b>
<b>Insatser</b>	
<u>Pågående insatser 2018</u>	
Möjligheternas hus – 2 900 Tkr	
Samverkansresurs - 130 Tkr	
Arena för arbete - 3 000 Tkr	
Uppstart Mariamottagning – 331 Tkr	6 361
Nya insatser	2 200
Samverkansbyggande konferenser	100
<b>Summa insatskostnader</b>	<b>8 661</b>
<b>Summa kostnader</b>	<b>9 467</b>

Budgeten är underbalanserad med 4 597 Tkr. Samordningsförbundet tar därmed inte hänsyn till kommunallagens krav på en balanserad budget. Anledningen är att förbundets eget kapital till större del bör tas i anspråk för att möta behovet. Det är möjligt för ett samordningsförbund att frångå balanskravet för att minska det egna kapitalet. Det egna kapitalet kommer att minska till 3 936 Tkr.

## Flerårsplan 2020-2021

2020	2021
5 300 Tkr	5 300 Tkr

Med den budget som är lagd för 2019 beräknas samordningsförbundets eget kapital minska från ca 8 533 TKr till 3 952 Tkr vid årets slut. Samordningsförbundet skulle kunnat få en högre tilldelning enligt den modell som tillämpas vid statens fördelning. Då det egna kapitalet var alltför högt valde samordningsförbundet att meddela att 2018 års tilldelning var tillräcklig även 2019. För 2020 kommer samordningsförbundet däremot att behöva få en ökad tilldelning i enlighet med modellen för att kunna klara finansieringen av pågående insatser.

***Samordningsförbundet ska vara pådrivande och förändringsstödande men alltid utgå från medlemmarnas behov.***